

Zarządzanie kadrami, płace, doradztwo zawodowe

Adresatami studiów są:

absolwenci studiów wyższych oraz pracownicy zakładów pracy z obszarów zarządzania, ekonomii, prawa, administracji oraz innych obszarów zawodowych

Celem studiów jest:

przygotowanie absolwentów do pełnienia różnych ról w organizacji pracy firmy. Słuchacze zostaną wyposażeni w kluczowe kompetencje od diagnozy personalnej przez funkcje menadżerskie do prawowania kontroli jednostkowej, obszarów problemowych do zarządzania i kierowania firmą

Założenia programowe studiów:

Moduł I Polityka personalna

1. Zarządzanie personelem
2. Strategia polityki personalnej
3. Wynagradzanie
4. Rekrutacja, selekcja
5. Fundusze wsparcia bezrobotnych
6. Planowanie kariery, kierowanie własnym rozwojem

Moduł II Prawo pracy

7. Źródła prawa pracy
8. Zasady prawa pracy
9. Czas pracy
10. Nadzór i kontrola
11. Sąd pracy
12. Zatrudnianie, zwalnianie

Moduł III Ubezpieczenia

13. Obowiązki w zakresie ubezpieczenia społecznego
14. Rodzaje ubezpieczeń społecznych
15. Program przesyłu danych PŁATNIK

Moduł IV Płace

16. System płac
17. Świadczenia na rzecz pracowników
18. Opodatkowanie i roczne rozliczenie podatku
19. Deklaracje podatkowe
20. Wspomaganie zarządzania płacami oraz danymi kadrowymi pracownika w programie Symfonii: „Kadry i Płace

Moduł V Doradztwo personalne

21. Współczesne koncepcje doradztwa zawodowego
22. Komunikacja intra- i interpersonalna
23. Warsztat pracy współczesnego doradcy zawodowego w oparciu o case study i ICT
24. Wspieranie i stymulowanie rozwoju edukacyjno-zawodowego człowieka w kontekście życia
25. Indywidualne projekty kariery
26. Zawodoznawstwo
27. Warsztat doradcy zawodowego
28. Metody i techniki diagnostyczne w doradztwie edukacyjnym i poradnictwie zawodowym
29. Doradztwo zawodowe osób niepełnosprawnych
30. Seminarium dyplomowe

Metoda	Semestry	Czesne + opłata rekrutacyjna
Hybrydowa	2	3 900,00 + 150,00

